



Chapa Evolução Coletiva

PROTAGONISMO TÉCNICO



O futuro da regulação
está em um
corpo técnico
FORTE

PROPOSTAS 2017-2018



Diretrizes



Análise de Impacto Regulatório

Utilização do instrumento de forma institucionalizada e qualificada, tornando-se vinculativa como fundamento técnico para a tomada de decisões.



Participação ativa

Participação ativa dos servidores e colaboradores nos processos decisórios da ANS, com a participação descentralizada em comitês e grupos de trabalho estratégicos no âmbito da regulação de saúde suplementar de forma tecnicamente embasada.



Clima Organizacional

Fortalecimento das relações interpessoais com base no respeito à divergência, estímulo à cultura de credibilidade, confiança e eficiência. Identificação de aspectos que ampliem a motivação, o desenvolvimento, o reconhecimento e a realização dos associados. Acreditamos que a gestão do clima organizacional tem repercussão direta na qualidade de vida no trabalho e por essa razão é imprescindível resgatar os espaços de convivência.

Diretrizes



Formação de Gestores

Identificação de talentos no corpo técnico da ANS, por meio de processo seletivo interno, para o exercício das funções de gestão, bem como processo continuado de formação de gestores, qualificando-os para a tomada de decisão.



Ambiente propício para inovação

Fomento a um ambiente favorável à inovação, com o aproveitamento de ideias inovadoras para a melhoria dos processos de trabalho da ANS e da regulação.



Qualificação Técnica Continuada

Garantia de qualificação técnica continuada aos servidores e colaboradores, com a utilização de ferramentas modernas para o enfrentamento dos desafios atuais, em consonância com os assuntos em discussão pela ANS .

AS 15 PROPOSTAS



#1

Agenda
ASSETANS



#2

Modernização da
Comunicação



#3

Arranjo
Institucional



#4

AIR



#5

Governança
da Informação



#6

Observatório
da Carreira



#7

Clima
Organizacional



#8

Estatuto
ASSETANS

Chapa
**Evolução
Coletiva**
Protagonismo Técnico
XX

AS 15 PROPOSTAS



#9

Remoção de
Servidores



#10

Banco de
Talentos e
Qualificação
Técnica



#11

Teletrabalho



#12

Servidores
Temporários e
Estagiários



#13

Site
ASSETANS



#14

Produção
Técnica



#15

Interação e
Qualidade de
Vida

Sobre



PROTAGONISMO TÉCNICO



Assetans Evolução Coletiva

Presidente: Cleber Ferreira da Silva Filho

Vice-Presidente: Mírian Carvalho Lopes

Diretor de Finanças: José Douglas Oliveira do Nascimento

Diretor de Gestão: Jacson Hinzemann

Diretor Sócio-Cultural e de Esportes: Wilson Marques Vieira Júnior

Diretora de Comunicação: Dominic Bigate Lourenço

Diretor de Representação das Unidades Extra-Sede e de Integração Institucional – Sede: João Franco Rabelo Saraiva

Conselho Fiscal

Titulares: Olavo Monteiro Gomes, Fernanda Fortini Guimarães e Paulo Afonso Gonzalez Santos

Suplentes: Melina Tejo Canedo, Wladimir Ventura de Souza e Priscila Monteiro Esponton.



VISITE O NOSSO SITE

Confira a íntegra das propostas no nosso site:

<https://assetansevolucao.wixsite.com/ans9656>