



# Chapa Evolução Coletiva

PROTAGONISMO TÉCNICO



O futuro da regulação  
está em um  
corpo técnico  
**FORTE**

PROPOSTAS 2017-2018



# Diretrizes



## Análise de Impacto Regulatório

Utilização do instrumento de forma institucionalizada e qualificada, tornando-se vinculativa como fundamento técnico para a tomada de decisões.



## Participação ativa

Participação ativa dos servidores e colaboradores nos processos decisórios da ANS, com a participação descentralizada em comitês e grupos de trabalho estratégicos no âmbito da regulação de saúde suplementar de forma tecnicamente embasada.



## Clima Organizacional

Fortalecimento das relações interpessoais com base no respeito à divergência, estímulo à cultura de credibilidade, confiança e eficiência. Identificação de aspectos que ampliem a motivação, o desenvolvimento, o reconhecimento e a realização dos associados. Acreditamos que a gestão do clima organizacional tem repercussão direta na qualidade de vida no trabalho e por essa razão é imprescindível resgatar os espaços de convivência.

# Diretrizes



## Formação de Gestores

Identificação de talentos no corpo técnico da ANS, por meio de processo seletivo interno, para o exercício das funções de gestão, bem como processo continuado de formação de gestores, qualificando-os para a tomada de decisão.



## Ambiente propício para inovação

Fomento a um ambiente favorável à inovação, com o aproveitamento de ideias inovadoras para a melhoria dos processos de trabalho da ANS e da regulação.



## Qualificação Técnica Continuada

Garantia de qualificação técnica continuada aos servidores e colaboradores, com a utilização de ferramentas modernas para o enfrentamento dos desafios atuais, em consonância com os assuntos em discussão pela ANS .

# AS 15 PROPOSTAS



**#1**

Agenda  
ASSETANS



**#2**

Modernização da  
Comunicação



**#3**

Arranjo  
Institucional



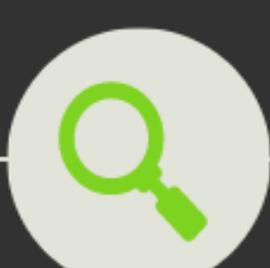
**#4**

AIR



**#5**

Governança  
da Informação



**#6**

Observatório  
da Carreira



**#7**

Clima  
Organizacional



**#8**

Estatuto  
ASSETANS

Chapa  
**Evolução  
Coletiva**  
Protagonismo Técnico  
XX

# AS 15 PROPOSTAS



**#9**

Remoção de  
Servidores



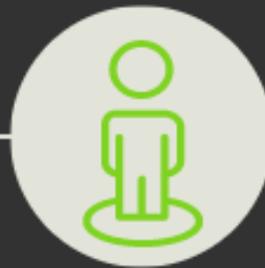
**#10**

Banco de  
Talentos e  
Qualificação  
Técnica



**#11**

Teletrabalho



**#12**

Servidores  
Temporários e  
Estagiários



**#13**

Site  
ASSETANS



**#14**

Produção  
Técnica



**#15**

Interação e  
Qualidade de  
Vida

## Sobre



PROTAGONISMO TÉCNICO



### Assetans Evolução Coletiva

**Presidente:** Cleber Ferreira da Silva Filho

**Vice-Presidente:** Mírian Carvalho Lopes

**Diretor de Finanças:** José Douglas Oliveira do Nascimento

**Diretor de Gestão:** Jacson Hinzelmann

**Diretor Sócio-Cultural e de Esportes:** Wilson Marques Vieira Júnior

**Diretora de Comunicação:** Dominic Bigate Lourenço

**Diretor de Representação das Unidades Extra-Sede e de Integração Institucional – Sede:** João Franco Rabelo Saraiva

### Conselho Fiscal

**Titulares:** Olavo Monteiro Gomes, Fernanda Fortini Guimarães e Paulo Afonso Gonzalez Santos

**Suplentes:** Melina Tejo Canedo, Wladimir Ventura de Souza e Priscila Monteiro Esponton.



### VISITE O NOSSO SITE

Confira a íntegra das propostas no nosso site:

<https://assetansevolucao.wixsite.com/ans9656>